

## 講義

## 内容

□ Lesson 1	NPO フェュージョン長池 “4つのさきがけ”
1	“市民協働”の時代をさきがけ
2	“NPO法”の時代をさきがけ
3	“指定管理者制度”の時代をさきがけ
4	“公園をマーケティングする”時代をさきがけ
□ Lesson 2	都市公園の始まりから都市公園法改正まで 特別講師：町田誠氏（国土交通省）
1	近代都市公園の始まりから都市における公園緑地の多様な機能・効果について
2	公園緑地整備と今後の方向性について
3	公園では、実は「規制・制約が少ない」ことをちゃんと理解して欲しい
4	2017年6月、改正都市公園法施行。これからのステージにおける公園緑地の基本姿勢
□ Lesson 3	【事例①】西東京市の市民協働推進型指定管理者制度 特別講師：高井讓氏（西東京市）
1	西東京市の市立公園における市民協働の推進について①
2	西東京市の市立公園における市民協働の推進について②
3	西東京市における市民協働推進型指定管理者制度の導入について
4	西東京市における市民協働推進型指定管理者制度の成果について
□ Lesson 4	【事例②】八王子市長池公園
1	長池公園と地域資源融合型公園経営を設計し実践する
2	「表土＝指定管理者」の構成団体を設計し実践する
3	「岩盤＝行政」と「表土＝指定管理者」の役割分担を認識し実践する
4	「表土＝指定管理者」と「お花畑＝公園利用者」の関係性を知り実践する
□ Lesson 5	公園経営を持続可能にする多様な経営資源
1	地域と公園が融合する経営資源「多様なヒト」
2	地域と公園が融合する経営資源「多様なモノ」
3	地域と公園が融合する経営資源「多様なカネ」
4	地域と公園が融合する経営資源「多様な情報」
□ Lesson 6	指定管理者を支える構成団体へのインタビュー
1	造園業者：株式会社富士植木 山下得男氏
2	電気工事業者：(株)エーデン 石井義之氏
3	NPO法人：NPO フェュージョン長池 内野秀重氏（元(株)プレイス）現 長池公園園長
4	福祉団体：NPO法人多摩草むらの会 細谷直行氏
□ Lesson 7	長池公園の経営に協力する個人へのインタビュー
1	公園アドプト団体：長池里山クラブと指定管理者とのつなぎ役「高澤愛氏」
2	66才から77才まで生きがい就労をしてくださった「水越恒夫氏」
3	62才から生きがい就労して9年の「若林利夫氏」
4	長池ぼんぼこ祭り事務局と指定管理者とのつなぎ役「田中純氏」
□ Lesson 8	公園の魅力高めるゾーニング
1	北・南エントランスゾーン ～人がにぎわう空間づくり～
2	体験ゾーン ～里山を楽しむ空間づくり～
3	観察ゾーン・外周緑地ゾーン ～歩いて心地よい空間づくり～
4	特別保全ゾーン ～自然を守る空間づくり～
□ Lesson 9	【事例③】八王子市東部地区公園グループ（152公園・緑地）
1	152公園・緑地の特徴
2	152公園・緑地経営の設計と広がる経営資源
3	152公園・緑地の現場作業と管理業務をつなぐアプリ「スマートアイシステム」を独自に開発
4	長池公園で導入した”PI”パークアイデンティティを152公園・緑地にも応用・展開
□ Lesson 10	広がる経営資源が可能にする公園経営
1	一人からボランティア団体、福祉団体と協働
2	保・幼・小・中・学童・児童館と協働
3	大学・社会人と協働
4	10万人と協働、そしてグローバルの時代へ
□ Lesson 11	【事例④】名古屋市・名城公園 特別講師：今西良共氏（名古屋市）
1	名古屋市を魅力的にする公園経営 ～名古屋市公園経営基本方針～
2	名古屋市を魅力的にする公園経営 ～名古屋市公園経営事業展開プラン～
3	久屋大通公園（久屋大通庭園）の指定管理者制度の導入事例
4	名城公園（北園）における民間活力の導入事例